



در این شماره می خوانید:

- ۳ فصل نخست سال و نیروگاه
- تعمیرات نیمه اساسی واحد ۱ بخار سیکل ترکیبی
- اتصال واحد ۲ گازی به شبکه سراسری
- نیروگاه و گرامیداشت روز ملی هوای پاک
- عوامل مؤثر بر بهره وری نیروی انسانی چیست؟
- CATCH ME IF YOU CAN!

و...

۳ فصل نخست سال ۱۴۰۰ و نیروگاه

تولید ۶,۴۷۳,۲۲۵ مگاوات برق تولید و تحویل به شبکه سراسری

نیروگاه منتظر قائم طی ۹ ماهه سپری شده سال جاری قادر شد به میزان ۶,۴۷۳,۲۲۵ مگاوات برق تولید و به شبکه سراسری گسیل دارد.

مهندس محسن دانک، مدیر عامل در گفتگو با روابط عمومی با اشاره به بیان مطلب فوق، بیان داشت: علیرغم تنگناها و محدودیت ها اعم از فراگیری بیماری کرونا، فشارهای اقتصادی ناشی از تحریم، دمای بسیار بالای هوا در شش ماهه نخست سال که محدودیت تولید در نیروگاههای حرارتی را در پی دارد، این نیروگاه قادر به تولید برق به میزان فوق الذکر شد.



وی ادامه داد: این مجموعه نیروگاهی پس از گذشت ۵۰ سال از عمر واحدهای بخار مجموعه و همچنین ۳ دهه تولید برق در واحدهای گازی، با تلاش بی وقفه کارکنان مجموعه، همچون بهره برداری صحیح، انجام عملیات تعمیر و نگهداری بموقع، بومی

سخن تحریریه

واپسین بهمن قرن مزین است به ولادت کوثر، حضرت فاطمه زهرا (س) - ام آیهها -، یگانه بانوی معصوم جهان خلقت.

این ماه با برکت را قدر بدانیم که ولادت امامان معصوم، حضرت امام علی النقی، حضرت امام محمد تقی و نخست مرد مسلمان پس از نبی اکرم (ص)، حضرت علی (ع)، چراغ پرفروغ آن است.

سالروز ارتحال بانوی پیام رسان و پرستار دشت نینوا در این ماه است؛ باشد که از عمل به رسالت این بانوی بزرگ درس بگیریم.

سالروز قیام مردم دلیر آذربادگان را یاد آوریم و نیک بنگریم رشادت در راه هدف را.

۲۲ بهمن، سالروز فجر را یاد کنیم و هشیار باشیم تا راه به بیراه نبریم.

شرکت در آینه ی آمار - تولیدی ماه ۱۴۰۰

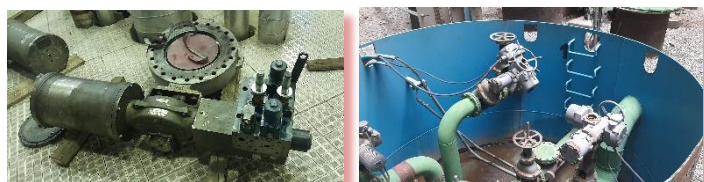
واحد	بخار	گازی	بخار سیکل	جمع
تولیدخالص Mwh	214,136	244,996	101,875	561,007
ساعت کارکرد	1966	3132	1819	6918
مصرف مازوت (۱۰۰۰ لیتر)	21669	-	-	21669
مصرف گازوئیل (۱۰۰۰ لیتر)	437	77,914	-	78,350
مصرف گاز (۱۰۰۰ مترمکعب)	47,254	7,135	-	54,389

با احتساب تولید خالص محقق شده در این ماه نسبت به برنامه از پیش تعیین شده واحد برنامه ریزی، تولید به میزان ۶,۹۵٪ از تولید سالانه را نشان می دهد. در مجموع از ابتدای سال تا پایان این ماه، ۸۳,۸۴٪ زمان طی شده ۸۶,۸۸٪ تولید انجام شده است.

آمار و بازار برق



مهندس شهرام ابراهیم پور با اشاره به خارج شدن این واحد از مدار تولید در تاریخ پانزدهم آبان ماه جهت انجام تعمیرات نیمه اساسی بر روی تجهیزات توربین، ژنراتور، ترانس اصلی و سایر تجهیزات جانبی، از عملیات مختلف تعمیرات از جمله اسیدشویی بویلر ۱ واحد و رفع نشتی از لوله های اواپراتور (H₂ Evaporator)، یاد کرد.



اتصال واحد ۲ گازی به شبکه سراسری

بنا به گزارش روابط عمومی، واحد G11 مجموعه نیروگاهی منتظر قائم که در ششمین روز از ماه آبان با هدف انجام تعمیرات اساسی (RI) از مدار خارج شده بود، با پایان یافتن مجموعه عملیات پیش بینی شده، به شبکه سراسری متصل شد.



مهندس محمدرضا پناهی، مدیر تعمیرات نیروگاه سیکل ترکیبی در گفتگو با روابط عمومی، یادآور شد: در

سازي ساخت بسياري از قطعات و تجهيزات با بهره گيري از توان مهندسين و دانش داخلي، قادر شده تا با توليد برق که در زمره خدمات زیرساختی است، با حداکثر توان به کشور خدمت رسانی نماید.

مهندس دانک در ادامه بیان داشت: از روزهای آغازین شش ماهه دوم سال نیز، همکاران مجموعه نیروگاهی منتظر قائم، خاصه بخش تعمیرات و سایر واحدهای پشتیبانی در تلاش هستند تا مجموعه را جهت خدمت رسانی در پیک بار سال ۱۴۰۱، آماده نمایند که در این بخش لازم است تا به عملیات انجام شده، در حال انجام و تعمیرات پیش بینی شده در واحدهای ۱۳ گانه تولید برق، اشاره نمود.

مدیرعامل شرکت مدیریت تولید برق منتظر قائم در پایان، با اشاره به برنامه تعمیراتی در نیروگاه که در سال جاری اجرا شده و در دست اجراست و یاد ماه های آتی اجرا خواهد شد، به برخی موارد همچون بازدید اتاق احتراق و یاتاقان از سال قبل و بازدید از محفظه احتراق (CI) و تعویض نازل در واحد G11.

تعمیرات RI در واحدهای G14 و G16.

ادامه تعمیرات اساسی از سال قبل در واحد ۳ بخار.

تعمیرات نیمه اساسی در واحد ۱ بخار سیکل ترکیبی.

تعمیرات RI در واحد G12.

تعمیرات دوره ای واحد یک بخار.

تعمیرات دوره ای واحد ۳ بخار.

تعویض ترانس واحد ۴ بخار، اشاره نمود.

تعمیرات نیمه اساسی واحد ۱ بخار سیکل ترکیبی

مدیر پروژه تعمیرات واحد ۱ بخار سیکل ترکیبی در گفتگو با روابط عمومی از پارالل شدن این واحد با شبکه سراسری در دومین روز از ماه دی، خبر داد.



این دوره از تعمیرات علاوه بر انجام فعالیت های برنامه ریزی شده،



فعالیت های خاصی همچون آماده سازی سیستم خنک کن هوای ورودی به کمپرسور یعنی مه پاش (Fog) جهت بکارگیری در فصل گرمای آتی، Rewinding روتور ژنراتور و بازسازی ترک-توب (Toke tube) کمپرسور نیز صورت پذیرفت.

مدیر پروژه این دوره از تعمیرات واحد افزود واحد در شامگاه بیست و یکمین روز از ماه



دی، با شبکه سراسری پارالل شد.

نیروگاه و گرامیداشت روز ملی هوای پاک

با هدف ترویج فرهنگ نگهداشت محیط زیست و افزایش بهبود کیفیت هوا، ۲۹ دی ماه، روز ملی هوای پاک نامگذاری شده است. در این مناسبت تلاش می گردد بهبود کیفیت هوا، تغییرات آب و هوایی و سلامت انسان با تکیه بر افزایش آگاهی عمومی جامعه و پای بندی به اهداف توسعه پایدار در اولویت اتحاد جامعه قرار گیرد. نیروگاه در راستای عمل به مسئولیت های اجتماعی خود، با توجه به قرار گرفتن در موقعیت جغرافیایی شهری و حمایت از حقوق شهروندی در سطح جامعه هر ساله برنامه های فرهنگی و آموزشی با محوریت روز هوای پاک برگزار می نماید.

مهندس بزرگی، مدیر امور HSE مجموعه نیروگاهی منتظر قائم، پس از بیان مطالب فوق، ادامه داد: امسال روز ملی هوا پاک با شعار «هوای پاک، حقوق عامه، اراده ملی» نامگذاری شده است.

در نیروگاه منتظر قائم، اقدامات فرآیندی همچون به روز رسانی سیستم های پایش بر خط (Online) خروجی دودکش ها و کنترل پساب جهت بررسی و جلوگیری از هر گونه آلاینده های هوا، آب و خاک و اقدامات فرهنگی و اجتماعی مانند نصب بنر در سطح شهر و برگزاری مسابقات هنری و ورزشی بین پرسنل و خانواده از جمله مسابقه هنری ویژه «روز ملی هوای پاک» به اجرا گذاشته شده در دی ماه سال جاری با همکاری روابط عمومی شرکت، از جمله این فعالیتها است.

وی در پایان بیان داشت: با تعهد مدیر عامل و کلیه کارکنان، این مجموعه علیرغم تمامی مشکلات و کمبودهای موجود، سعی بر رعایت تمامی موازین و استانداردها جهت عدم آلودگی محیط زیست دارد.

عوامل مؤثر بر بهره وری نیروی انسانی چیست؟

اولویت بندی مشخص و دقیق کمک می کند تا زمان و منابع، به ارزشمندترین و تأثیرگذارترین وظایف اختصاص داده شوند.



یکی از مهم ترین اهداف هر کسب و کاری افزایش بهره وری کارمندان است که فقط با تدابیر مشترک مدیران شرکت ها و مسئولان منابع انسانی

محقق می شود. اما متأسفانه حاصل تلاش های تعداد اندکی از این عزیزان موجب افزایش بهره وری می شود. در واقع سیاست ها و برنامه ریزی های حاکم بر فرآیندهای کسب و کار، باید به گونه ای اندیشیده و اجرا شوند که هدررفت هزینه های شرکت به ازای هر نیروی کار، به حداقل برسد. در این مختصر قصد داریم به معرفی عوامل مؤثر بر بهره وری نیروی انسانی بپردازیم تا سرپرستان شرکت ها بتوانند رونق کسب و کارشان را به حداکثر برسانند.

ستون های بهره وری

○ کارکنان کارآزموده و خلاق

استخدام و حفظ کارمندانی است که قابلیت های استثنایی و مهارت های



CATCH ME IF YOU CAN!

All our dreams can come true if we have the courage to pursue them. (Walt Disney)

☆☆☆☆☆☆

Good things come to people who wait, but better things come to those who go out and get them

☆☆☆☆☆☆

Compiler: ۳۳

موفقیت همکار در عرصه ورزش

خلیل عبداللہی - رئیس هیأت ورزش کارگری استان البرز، طی حکمی همکار مجموعه نیروگاهی منتظر قائم، حنیف صحرانی را به سمت رئیس انجمن کوهنوردی و صعودهای ورزشی کارگران شهرستان فردیس، منصوب نمود.

ضمن تبریک این موفقیت به مجموعه نیروگاهی منتظر قائم، آرزوی توفیق هرچه بیشتر وی و مجموعه را در عرصه های مختلف وظایف شغلی و سایر فعالیت های اجتماعی، داریم.

اضافه می گردد فدراسیون کوهنوردی و صعودهای ورزشی و رئیس فدراسیون ورزشی کارگری، از این همکار به دلیل حضور مؤثر در همایش سراسری کارگران کشور در صعود به قله مرتفع ایران (طرح سیمرغ) تقدیر نمود.

سرای دیگر

همکاران گرانقدر

آقایان مهدی قربانی، وحید اعتدالی و سید علی قربانی

صه از اویم و به سوی او باز می گردیم

مصیبت وارده بر شما و خانواده ی گرامی تان تسلیت باد؛ باشد که عزت اخروی از آن فقید خانواده و صبر و آرامش از آن شما باشد.

پيك قائم

ماہنامہ داخلی شرکت مدیریت تولید برق منتظر قائم

ہیات تحریر: بابک فاضل بخش فنی و علمی سنائی

(نوبہ و نشر: روابط عمومی)



خودانگیزی دارند. مدیران شرکت ها و مسئولان منابع انسانی باید در اقدامی هماهنگ، کارمندان را استخدام کنند، پرورش بدهند و در جمع کارکنان شرکت حفظ کنند که علاوه بر چابکی، کارآمدی و خلاقیت، به یادگیری نیز اشتیاق نشان بدهند. متأسفانه بدون بهره مندی از سازوکار مدیریتی صحیح و در اختیار داشتن منابع ضروری، حتی کارمندان تمام عیار نیز نمی توانند به تنهایی به بهره وری مطلوبی دست پیدا کنند.

مدیریت و رهبری توأم با تدبیر



مدیریت و رهبری یکی دیگر از مهم ترین عوامل مؤثر بر بهره وری است. مدیران کسب و کار نقش بسزایی در تعیین اهداف، اولویت ها و وظایف نیروی انسانی دارند.

برنامه ریزی منسجم، استخدام کارمندان شایسته، رهبری مدبرانه و ایجاد انگیزه در کارمندان، از جمله اقداماتی هستند که اگر مدیری بتواند با همکاری مسئول منابع انسانی محقق شان کند، شرکت در مسیر موفقیت قرار خواهد گرفت. متأسفانه ناکارآمدی بسیاری از مدیران، به تضعیف چرخه ی بهره وری می انجامد. به همین دلیل، گاهی مسئولان منابع انسانی مجبور می شوند مسئولیت پرورش مدیران و رهبران شرکت ها را نیز به عهده بگیرند و افراد ناکارآمد را تشخیص بدهند و برکنارشان کنند.

عوامل راهنما



برنامه ریزی استراتژیک، تعیین هدف کسب و کار، شفاف سازی اهداف فردی و گروهی، اولویت بندی تخصیص منابع، سنجش عملکرد کارکنان و پاداش های مالی.

منبع: اینترنت

